

## **NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE**

*per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con qualifica impiegatizia livello Quadro CCNL Utilitalia in qualità di Responsabile Impianti e Area Qualità Sicurezza e Ambiente*

**Tipo di contratto:** contratto a tempo pieno e indeterminato.

**Trattamento economico:** Impiegato livello Quadro CCNL Utilitalia.

**Sede principale di lavoro:** Udine – Viale G. Duodo, 3/E.

### **Oggetto della selezione**

La figura selezionata, che riporterà direttamente al Direttore Generale, dovrà svolgere principalmente le seguenti funzioni:

- supportare la Direzione Generale nell'elaborazione delle linee strategiche e dei piani industriali, nonché dei relativi programmi operativi e del budget triennale ed annuale, del piano degli investimenti e relativi aggiornamenti e/o modifiche, delle situazioni infrannuali di budget e previsione a finire dell'Area di competenza;
- assumere, se in possesso dei necessari requisiti, la responsabilità tecnica dell'impresa per l'iscrizione nell'Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- assicurare, nel rispetto di tutte le normative vigenti, la completa gestione operativa ordinaria e l'organizzazione degli impianti, compiere gli atti di ordinaria amministrazione occorrenti per la gestione operativa dei medesimi, curare l'organizzazione delle risorse umane addette agli impianti, dei macchinari e materiali con autonomia tecnico-amministrativa di decisione e di direzione;
- curare la stesura e la sottoscrizione della corrispondenza ordinaria relativa alle attività della propria Area di competenza;
- occuparsi, in qualità di delegato del datore di lavoro per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro di NET S.p.A., di tutta l'attività di competenza in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in funzione dell'assunzione di tali deleghe.

### **Caratteristiche generali del profilo**

Il candidato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- Capacità di programmazione in autonomia;
- Disponibilità ai rapporti interpersonali ed interazione con l'intera organizzazione;
- Puntualità, precisione ed affidabilità;
- Capacità in comunicazione efficace;
- Capacità di Problem Solving, gestione dei conflitti e negoziazione;
- Stabilità emotiva da valutare nel colloquio individuale.

### **Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- ottima conoscenza, parlata e scritta, lingua italiana;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;

- non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di NET S.p.A. o delle altre società dalla stessa partecipate (pantouflage);
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008);
- patente di guida categoria B in corso di validità;
- diploma di Laurea in Ingegneria o Fisica, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure laurea specialistica magistrale (LS/LM) in Ingegneria o Fisica;
- essere in possesso di tutti i requisiti di professionalità e di esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate, ai sensi della normativa vigente, per l'attribuzione delle deleghe in qualità di Delegato del Datore di Lavoro per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
- esperienza almeno quinquennale acquisita, negli ultimi sette anni, presso o a favore di Enti pubblici, aziende pubbliche e private o aziende a partecipazione pubblica, svolgendo attività coerenti con il profilo oggetto della presente selezione **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
- ottimo utilizzo applicativi Office o similari **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 23 punti), saranno i seguenti:

### **Titoli professionali:**

1. esperienze lavorative, maturate negli ultimi 10 anni, presso o a favore di Enti pubblici, aziende pubbliche e private o aziende a partecipazione pubblica, svolgendo attività coerenti con il profilo oggetto della presente selezione, ivi compresa la conoscenza della relativa normativa tecnica: p.ti 1,50/anno (fino a un massimo di 7,50 punti) per ogni anno superiore ai 5 anni, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
2. assunzione, negli ultimi 5 anni, delle deleghe in qualità di Delegato del Datore di Lavoro per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro: p.ti 1,00/anno (fino a un massimo di 5,00 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
3. conoscenza, maturata negli ultimi 5 anni, della legislazione che disciplina le società partecipate da Enti pubblici, nonché norme e procedimenti che ne governano l'attività: p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,50 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
4. conoscenza maturata negli ultimi 5 anni, del quadro normativo di riferimento per lavori, forniture e servizi con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici:

p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,50 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa).**

5. essere in possesso di tutti i requisiti di professionalità e di esperienza richiesti dalla normativa per assumere la Responsabilità Tecnica dell'impresa per l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali: p.ti 3 **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa).**

### **Titoli accademici:**

1. Diploma di Laurea in Ingegneria o Fisica, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure laurea specialistica magistrale (LS/LM) quinquennale in Ingegneria o Fisica con votazione:
  - a. oltre 90 fino a 100: p.ti 0,75;
  - b. oltre 100 fino a 108: p.ti 1,00;
  - c. oltre 108 fino a 110: p.ti 1,25;
  - d. 110 con lode: p.ti 1,50;
2. Formazione post lauream di tipo specialistico in materie afferenti all'ambito della selezione (Dottorato di ricerca e/o Master universitario): p.ti 0,25/cad. fino ad un massimo di 1,00 p.to.

### **Prove d'esame**

La selezione sarà articolata in una prova scritta, in un test psicoattitudinale ed un colloquio orale. Alla prova scritta, che consisterà in quesiti a risposta sintetica, multipla e/o domande aperte, finalizzate all'accertamento del grado di conoscenza del candidato delle materie oggetto della presente selezione, saranno assegnati al massimo punti 20.

Al test psicoattitudinale, che consisterà nel rispondere alle domande di un test il cui contenuto verte su argomenti di carattere generale con lo scopo di valutare il bagaglio complessivo di cultura generale e specifica alla mansione da svolgere o più in generale la predisposizione allo svolgimento delle mansioni di cui al profilo professionale di cui alla presente selezione, saranno assegnati al massimo punti 20.

Alla prova orale, consistente in un colloquio finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, alla quale saranno ammessi i soli candidati che avranno ottenuto sia nella prova scritta che nel test psicoattitudinale un punteggio superiore a 12/20, saranno assegnati al massimo punti 20.

Net si riserva la facoltà di effettuare una prova pratica per la verifica delle autocertificate conoscenze degli strumenti informatici.

La domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, dovrà essere redatta in carta semplice, **utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso (senza apportare alcuna modifica)**, e recapitata entro i termini sotto indicati, **debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti anch'essi sottoscritti qualora indicato.**

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre ***le ore 12.00 di lunedì 17 giugno 2019*** in busta chiusa (**senza l'indicazione del mittente**) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Responsabile Impianti e Area Qualità Sicurezza e Ambiente 2019 – Viale G. Duodo n.3/E – 33100

UDINE. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

**Non sarà ammessa la domanda:**

- modificata e/o non compilata in ogni apposito spazio;
- consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, anche se per causa non imputabile al candidato;
- priva di sottoscrizione;
- priva anche di uno solo degli allegati richiesti;
- priva della sottoscrizione degli allegati laddove richiesto;
- dalla quale non sia rilevabile, in modo esplicito ed inequivocabile, il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione, che dovranno essere **dettagliatamente e chiaramente specificati** nel curriculum (**debitamente sottoscritto pena esclusione**) da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione;
- dalla quale non si evincano le generalità del candidato.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato **dettagliatamente ed esplicitamente** il possesso dei titoli professionali e accademici richiesti agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova scritta. Durante lo svolgimento della prova scritta e del test psicoattitudinale sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione, appunti e/o dispositivi mobili elettronici o tecnologici. I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi e eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate **esclusivamente** tramite pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.netaziendapulita.it](http://www.netaziendapulita.it)).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove svolte. A parità di punteggio verranno considerati eventuali diritti di precedenza previsti dalla vigente normativa. I candidati che otterranno, in ogni singola prova svolta, un punteggio pari o inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il primo della graduatoria. In caso di sua rinuncia verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Si precisa che la rinuncia del candidato alla prima chiamata per assunzione da parte di NET S.p.A. comporterà la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di due anni, a decorrere dalla data di pubblicazione.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Prima dell'eventuale assunzione Net S.p.A. si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda si riserva di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi. La presente selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda. L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820 – 0432/206821.

Udine, 27 maggio 2019

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*dott. Massimo Fuccaro*

