

## **NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE**

*per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale con qualifica impiegatizia livello Quadro CCNL Utilitalia in qualità di Responsabile Legale Affari Generali e Risorse Umane*

**Tipo di contratto:** contratto a tempo pieno e determinato della durata di 3 anni con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato compatibilmente alla vigente normativa.

**Trattamento economico:** Livello Quadro CCNL Utilitalia.

**Sede principale di lavoro:** Udine – Viale G. Duodo, 3/E.

### **Oggetto della selezione**

La figura selezionata, che riporterà direttamente al Direttore Generale, dovrà svolgere principalmente le seguenti funzioni:

- occuparsi delle attività di supporto alla Direzione Generale al fine di garantire il regolare esercizio della sua funzione all'interno dell'azienda;
- sovrintendere alle operazioni di archivio, registrazione, protocollazione e reperimento di documenti;
- curare la stesura e la gestione delle delibere dell'organo amministrativo e provvedere a tenere aggiornati i libri sociali;
- interessarsi delle problematiche relative agli atti societari, della contrattualistica aziendale ed eventuale contenzioso, della consulenza legale interna nonché nella gestione dei rapporti con i consulenti legali esterni a cui vengono affidati i procedimenti giudiziari (vertenze di lavoro, richiesta risarcimenti, chiamata di terzo in garanzia, etc.) monitorando scadenze, termini di recesso, etc.;
- curare la gestione delle polizze assicurative, delle pratiche relative a danni e sinistri e dei rapporti con l'eventuale broker assicurativo;
- monitorare il rispetto delle procedure aziendali e dei regolamenti interni, con particolare attenzione alla normativa regionale e nazionale che possa interessare il settore di attività in cui opera la Società avendo cura di redigere apposite note interne al fine di informare i soggetti responsabili di ciascun processo oltre che la Direzione aziendale;
- assicurare la corretta applicazione della normativa sull'anticorruzione (L 190/2012), sulla trasparenza (D.Lgs. 33/2013) assumendo il relativo ruolo di RPC;
- sovrintendere all'Area Risorse Umane e a tutte le attività di competenza di tale area;
- occuparsi, in via residuale, di tutte quelle funzioni che non sono direttamente riconducibili alla sfera di competenza degli altri uffici.

### **Caratteristiche generali del profilo**

Il candidato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- Capacità di programmazione in autonomia;
- Disponibilità ai rapporti interpersonali ed interazione con l'intera organizzazione;
- Puntualità, precisione ed affidabilità;
- Capacità in comunicazione efficace;
- Capacità di Problem Solving, gestione dei conflitti e negoziazione;
- Stabilità emotiva da valutare nel colloquio individuale.

### **Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione:**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- ottima conoscenza, parlata e scritta, lingua italiana;

- possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di NET S.p.A. o delle altre società dalla stessa partecipate;
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008);
- patente di guida categoria B in corso di validità;
- diploma di Laurea in Giurisprudenza, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure laurea specialistica magistrale (LS/LM) quinquennale in Giurisprudenza;
- esperienza almeno quinquennale acquisita, negli ultimi sette anni, presso o a favore di Enti pubblici, aziende pubbliche e private, aziende a partecipazione pubblica o aziende private operanti nel e per il settore pubblico svolgendo attività coerenti con il profilo oggetto della presente selezione **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
- ottimo utilizzo applicativi Office o similari **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 20 punti), saranno i seguenti:

### **Titoli professionali:**

1. esperienze lavorative, maturate negli ultimi 10 anni, presso o a favore di Enti pubblici, aziende pubbliche e private, aziende a partecipazione pubblica o aziende private operanti nel e per il settore pubblico svolgendo attività coerenti con il profilo oggetto della presente selezione:  
p.ti 1,50/anno (fino a un massimo di 7,50 punti) per ogni anno superiore ai 5 anni, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
2. conoscenza, maturata negli ultimi 5 anni, della legislazione che disciplina le società partecipate da Enti pubblici, nonché norme e procedimenti che ne governano l'attività:  
p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,5 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
3. conoscenza, maturata negli ultimi 5 anni, del quadro normativo in materia dei servizi pubblici locali:  
p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,5 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**

4. conoscenza, maturata negli ultimi 5 anni, del quadro normativo tematiche relative a “Trasparenza” ed “Anticorruzione”:  
p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,5 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);**
5. conoscenza maturata negli ultimi 5 anni, del quadro normativo di riferimento per lavori, forniture e servizi con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici:  
p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,5 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa).**

### **Titoli culturali:**

1. Diploma di Laurea in Giurisprudenza, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure laurea specialistica magistrale (LS/LM) quinquennale in Giurisprudenza con votazione:
  - a. oltre 90 fino a 100: p.ti 0,75;
  - b. oltre 100 fino a 108: p.ti 1,00;
  - c. oltre 108 fino a 110: p.ti 1,25;
  - d. 110 con lode: p.ti 1,50;
2. Formazione post lauream di tipo specialistico in materie afferenti all'ambito della selezione (Dottorato di ricerca, Master universitario): p.ti 0,25/cad. fino ad un massimo di 1 p.to.

### **Prove d'esame**

La selezione sarà articolata in una prova scritta, in un test psicoattitudinale ed un colloquio orale. Alla prova scritta, che consisterà in quesiti a risposta sintetica, multipla e/o domande aperte, finalizzate all'accertamento del grado di conoscenza del candidato delle materie oggetto della presente selezione, saranno assegnati al massimo punti 20.

Al test psicoattitudinale, che consisterà nel rispondere alle domande di un test il cui contenuto verte su argomenti di carattere generale con lo scopo di valutare il bagaglio complessivo di cultura generale e specifica alla mansione da svolgere o più in generale la predisposizione allo svolgimento delle mansioni di cui al profilo professionale di cui alla presente selezione, saranno assegnati al massimo punti 20.

Alla prova orale, consistente in un colloquio finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, alla quale saranno ammessi i soli candidati che avranno ottenuto sia nella prova scritta che nel test psicoattitudinale un punteggio superiore a 12/20, saranno assegnati al massimo punti 20.

Net si riserva la facoltà di effettuare una prova pratica per la verifica delle autocertificate conoscenze degli strumenti informatici.

La domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, dovrà essere redatta in carta semplice, **utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso (senza apportare alcuna modifica)**, e recapitata entro i termini sotto indicati, **debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti anch'essi sottoscritti qualora indicato.**

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 di giovedì 15 marzo 2018** in busta chiusa (**senza l'indicazione del mittente**) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Responsabile Legale Affari Generali e Risorse Umane 03/2018 – Viale G. Duodo n.3/E – 33100 UDINE. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

**Non sarà ammessa la domanda:**

- modificata e/o non compilata in ogni apposito spazio;
- consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, anche se per causa non imputabile al candidato;
- priva di sottoscrizione;
- priva anche di uno solo degli allegati richiesti;
- priva della sottoscrizione degli allegati laddove precisato;
- dalla quale non sia rilevabile, in modo esplicito ed inequivocabile, il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione, che dovranno essere **dettagliatamente e chiaramente specificati** nel curriculum (**debitamente sottoscritto pena esclusione**) da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione;
- dalla quale non si evincano le generalità del candidato.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato dettagliatamente ed esplicitamente il possesso dei titoli professionali e culturali richiesti agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova scritta. Durante lo svolgimento della prova scritta e del test psicoattitudinale sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione, appunti e/o dispositivi mobili elettronici o tecnologici. I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi e eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate **esclusivamente** tramite pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.netaziendapulita.it](http://www.netaziendapulita.it)).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove svolte. A parità di punteggio verranno considerati eventuali diritti di precedenza previsti dalla vigente normativa. I candidati che otterranno, in ogni singola prova svolta, un punteggio pari o inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il primo della graduatoria. In caso di sua rinuncia verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Si precisa che qualora i candidati dovessero rinunciare alla prima chiamata per assunzione da parte di NET S.p.A. verranno cancellati dalla graduatoria.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di pubblicazione.

Si precisa che la durata del contratto di lavoro è subordinata alle condizioni ex artt.19 e 21 del Dlgs. 81/2015: durata massima, dei contratti a tempo determinato (anche in somministrazione) con la stessa azienda, non superiore ai 36 mesi e con al massimo cinque proroghe. Ne consegue che la graduatoria, per i candidati che avessero già prestato la propria attività per NET S.p.A. (anche con contratti di somministrazione) per un periodo di 36 mesi, manterrà la sua validità esclusivamente per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Prima dell'eventuale assunzione Net S.p.A. si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda si riserva di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi.

La presente selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.196 del 30.06.2003, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820 – 0432/206821.

Udine, 22 gennaio 2018

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*dott. Massimo Fuccaro*

