

NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

per l'assunzione a tempo pieno e determinato o indeterminato di personale con funzioni di impiegato tecnico livello 4°B CCNL Utilitalia

Tipo di contratto: contratto a tempo pieno e determinato o indeterminato.

Trattamento economico: Livello 4°B CCNL Utilitalia.

Sede principale di lavoro: San Giorgio di Nogaro – Via A.Volta n.11 (Z.I. Aussa Corno).

Oggetto della selezione

Al profilo selezionato, la cui attività sarà coordinata dal Responsabile dell'Area cui sarà destinato, potranno essere attribuite principalmente le seguenti funzioni:

- addetto ad attività tecniche impiantistiche e di funzionamento macchinari;
- redazione, archiviazione e smistamento corrispondenza e documenti;
- redazione prospetti e tabelle statistiche;
- addetto ad attività amministrative/contabili/tecniche anche mediante utilizzo di strumenti informatici specifici ed inerenti l'attività di gestione rifiuti;
- verifica e controlli di funzionamento fiaccole a biogas;
- tenuta e compilazione dei libri giornale di impianto e registrazione delle manutenzioni;
- controllo e verifica gestione linee verde e di compostaggio;
- controllo analisi chimiche, merceologiche dei rifiuti, acque e prodotti;
- controllo strumentale con sonde termoigrometriche ed anemometriche del funzionamento di sistemi di aspirazione e biofiltrazione dell'aria;
- gestione, controllo e verifica attività di ufficio pesa, logistica e tenuta registri.

Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- ottima conoscenza, parlata e scritta, lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- diploma scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- esperienza di almeno due anni maturata, negli ultimi cinque anni, nelle specifiche competenze in posizione almeno equivalente a quella di cui alla presente selezione presso impianti di trattamento/lavorazione rifiuti, in strutture pubbliche o private (**pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa**);
- patente di guida categoria B in corso di validità;
- ottimo utilizzo applicativi Office o similari (**pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa**);
- nozioni di diritto ambientale;
- conoscenza normativa di riferimento dello specifico settore di NET S.p.A.;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008).

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 10 punti), saranno i seguenti:

Titoli professionali:

1. servizio svolto, negli ultimi cinque anni, in strutture pubbliche o private in posizione almeno equivalente a quella di cui alla presente selezione presso impianti di trattamento/lavorazione rifiuti (**pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa:** p.ti 1,5/anno (fino a un massimo di 4,5 punti) per ogni anno superiore a 2 anni, riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;
2. utilizzo, negli ultimi tre anni, di software gestione rifiuti (**pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: nome del software utilizzato, aziende presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa:** p.ti 1,50;

Titoli culturali:

1. Laurea con votazione:

- | | |
|--------------------------|------------|
| a. oltre 88 fino a 100: | p.ti 0,75; |
| b. oltre 100 fino a 108: | p.ti 1,00; |
| c. oltre 108 fino a 110: | p.ti 1,50; |
| d. 110 con lode: | p.ti 2,00; |

2. Altri titoli:

- a. attestati e/o corsi inerenti le attività oggetto della presente selezione frequentati con profitto (esame) (**pena l'esclusione dovranno essere allegati copie degli attestati di partecipazione:** p.ti 0,50/cad. (fino a un massimo di 2 punti).

Prove d'esame

La selezione è articolata in una prova scritta ed un colloquio orale.

Alla prova scritta, che consisterà in quesiti a risposta sintetica, multipla e/o domande aperte, sia di cultura generale che specifiche finalizzate all'accertamento della preparazione del candidato a ricoprire la mansione oggetto della presente selezione, saranno assegnati al massimo punti 20.

Alla prova orale, consistente in un colloquio finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, alla quale saranno ammessi i soli candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio superiore a 12/20, saranno assegnati al massimo punti 20.

Net si riserva la facoltà di effettuare una prova pratica per la verifica delle autocertificate conoscenze degli strumenti e applicativi tecnico/informatici.

La domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, e recapitata entro i termini sotto indicati, debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti anch'essi sottoscritti qualora indicato.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre ***le ore 12.00 di martedì 17 ottobre 2017*** in busta chiusa (**senza l'indicazione del mittente**) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Impiegato Tecnico – Viale Duodo n.3/E – 33100 UDINE. La ricezione successiva a tale termine

perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

Non sarà ammessa la domanda:

- consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, anche se per causa non imputabile al candidato;
- priva di sottoscrizione;
- priva degli allegati richiesti;
- priva della sottoscrizione degli allegati laddove precisato;
- dalla quale non sia rilevabile il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione, che dovranno essere **dettagliatamente e chiaramente specificati** nel curriculum (**debitamente sottoscritto pena esclusione**) da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione;
- dalla quale non si evincano le generalità del candidato.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato dettagliatamente ed esplicitamente il possesso dei titoli professionali e culturali richiesti agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova scritta. Durante lo svolgimento della prova scritta sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione. I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi e eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (www.netaziendapulita.it).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove svolte. A parità di punteggio verranno considerati eventuali diritti di precedenza previsti dalla vigente normativa. I candidati che otterranno, in ogni singola prova svolta, un punteggio pari o inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il primo della graduatoria. In caso di sua rinuncia verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Si precisa che qualora i candidati dovessero rinunciare alla prima chiamata per assunzione da parte di NET S.p.A. verranno cancellati dalla graduatoria.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di pubblicazione.

Si precisa che la durata del contratto di lavoro è subordinata alle condizioni ex artt.19 e 21 del Dlgs. 81/2015: durata massima, dei contratti a tempo determinato (anche in somministrazione) con la stessa azienda, non superiore ai 36 mesi e con al massimo cinque proroghe. Ne consegue che la graduatoria, per i candidati che avessero già prestato la propria attività per NET S.p.A. (anche con contratti di somministrazione) per un periodo di 36 mesi, manterrà la sua validità esclusivamente per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Prima dell'eventuale assunzione Net S.p.A. si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione. Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda si riserva di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi. La presente selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda. L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.196 del 30.06.2003, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820 – 0432/206821.

Udine, 02 ottobre 2017

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Fuccaro

