

NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

per la selezione a tempo pieno e determinato di nr.1 figura con qualifica impiegatizia livello 4°B CCNL Utilitalia

Tipo di contratto: contratto a tempo pieno e determinato.

Durata: 6 mesi prorogabili entro i termini di legge.

Trattamento economico: Livello 4°B CCNL Utilitalia.

Sede principale di lavoro: Udine – Via Gonars n.40.

Oggetto della selezione

Al profilo selezionato, la cui attività sarà coordinata dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione cui sarà destinato, potranno essere attribuite principalmente le seguenti funzioni:

- rilevazione di dati e misure utili ad effettuare la valutazione del rischio ergonomico nel servizio di raccolta dei rifiuti urbani. Tale attività sarà svolta anche in orario notturno al seguito dei mezzi di nettezza urbana nei percorsi assegnati;
- inserimento di dati in software dedicati alla gestione della sicurezza sul lavoro;
- redazione, con i dati raccolti, di prospetti e tabelle utili ai fini di analisi statistica;

Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- ottima conoscenza, parlata e scritta, lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- diploma scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico, come perito industriale o geometra, della durata di cinque anni;
- patente di guida categoria B in corso di validità;
- ottimo utilizzo applicativi Office o similari;
- conoscenza principi normativi in materia di sicurezza sul lavoro;
- essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008).

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 10 punti), saranno i seguenti:

Titoli professionali:

1. servizio svolto, negli ultimi cinque anni, in strutture pubbliche o private in qualità di R.S.P.P. per il macrosettore ATECO n.4: p.ti 1,00/anno (fino a un massimo di 3 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;
2. servizio svolto, negli ultimi cinque anni, in strutture pubbliche o private in qualità di A.S.P. per il macrosettore ATECO n.4: p.ti 1,00/anno (fino a un massimo di 3 punti) per ogni anno riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;
3. buona conoscenza ed utilizzo in autonomia, effettuato negli ultimi tre anni, del software Zucchetti modulo Safety Solution: p.ti 1,00

Titoli culturali:

1. Laurea con votazione:

- | | |
|--------------------------|------------|
| a. oltre 88 fino a 100: | p.ti 0,75; |
| b. oltre 100 fino a 108: | p.ti 1,00; |
| c. oltre 108 fino a 110: | p.ti 1,50; |
| d. 110 con lode: | p.ti 2,00; |

2. Altri titoli:

- a. attestati e/o corsi inerenti le attività oggetto della presente selezione frequentati con profitto (esame): p.ti 0,25/cad. (fino a un massimo di 1 punti).

Prove d'esame

La selezione è articolata in un colloquio orale finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, al quale saranno assegnati al massimo punti 20.

Net si riserva la facoltà di effettuare ulteriori prove, scritte e/o pratiche, per la verifica delle conoscenze autocertificate dai candidati.

La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, e recapitata entro i termini sotto indicati debitamente sottoscritta e completa di tutti gli allegati richiesti.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 di lunedì 28 agosto 2017** in busta chiusa (senza l'indicazione del mittente) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Servizio Prevenzione e Protezione – Viale Duodo n.3/E – 33100 UDINE. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

Non sarà ammessa la domanda:

- consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, anche se per causa non imputabile al candidato;
- priva di sottoscrizione;
- priva degli allegati richiesti;
- dalla quale non sia rilevabile con certezza il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione se non dettagliatamente e chiaramente specificati nel curriculum vitae da allegare alla domanda di partecipazione;
- non compilata in ogni apposito spazio;
- dalla quale non si evincano le generalità del candidato.

Qualora dalla documentazione prodotta non sia rilevabile con certezza il possesso dei titoli professionali e culturali richiesti agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi ed eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (www.netaziendapulita.it).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove svolte. A parità di punteggio verranno considerati eventuali diritti di precedenza previsti dalla vigente normativa. I candidati che otterranno, in ogni singola prova svolta, un punteggio pari o inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il primo della graduatoria e vincitore della selezione. In caso di sua rinuncia verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Si precisa che qualora i candidati dovessero rinunciare alla prima chiamata per assunzione da parte di NET S.p.A. verranno cancellati dalla graduatoria.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di pubblicazione, e potrà essere utilizzata da NET S.p.A. per eventuali future assunzioni, anche con contratto a tempo indeterminato e/o parziale, a copertura di ulteriori posti che dovessero rendersi vacanti per analoghe posizioni.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Prima dell'eventuale assunzione Net S.p.A. si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda si riserva di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi.

L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.196 del 30.06.2003, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820 – 0432/206821.

Udine, 04 Agosto 2017


IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Fuccaro