

POLITICA PARITÀ DI GENERE

INTRODUZIONE

NET S.P.A., attraverso la presente politica, intende valorizzare la parità di genere all'interno del proprio contesto aziendale.

NET S.P.A. ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione di parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR125:2022, con l'obiettivo di aiutare ogni singola persona a sentirsi valorizzata e diffondere una cultura che incoraggi la parità tra i generi, l'inclusione ed il rispetto delle diversità.

All'interno della presente politica per la parità di genere vengono definiti i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'azienda relativamente ai temi della parità di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere e favorire l'inclusione, con i conseguenti benefici per il benessere del personale.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Per garantire la parità di genere, NET S.P.A., nella sua attività aziendale, si ispira ai seguenti valori e principi fondamentali:

- La trasparenza
- L'inclusività
- L'imparzialità
- La centralità delle risorse umane e la loro valorizzazione
- La tutela delle diversità
- Il contrasto ad ogni forma di discriminazione

L'IMPEGNO DI NET S.P.A.

Per valorizzare l'equità e l'inclusione e per garantire la parità di genere, in linea con la propria visione strategica, NET S.P.A. si impegna a garantire:

- una politica di tolleranza zero rispetto ad ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro
- le pari opportunità durante il percorso professionale delle persone, compreso il processo di selezione e assunzione
- equità retributiva a tutti i livelli
- la partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione
- un clima aziendale in linea con i principi di inclusione e rispetto delle diversità

- modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata
- di tutelare la genitorialità
- attività di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Il Comitato Guida nominato dall'azienda definisce un piano strategico per l'attuazione della politica, assicurando la parità di genere e monitorando periodicamente il raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano strategico stesso.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente politica sulla parità di genere viene comunicata e diffusa a tutto il personale e a tutte le parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sulla bacheca virtuale aziendale nonché sul sito internet dell'azienda.